

**Ruotsinsuomalaisten Keskusliitto**



# **Toiminta- ja talousohjelma 2008 - 2011**

**Ruotsinsuomalaisten Keskusliiton  
26. varsinainen liittokokous 18. -19.5.2007**

# Sisällysluettelo

I Ruotsinsuomalaisten Keskusliitto .....	3
Tilanne tänään .....	3
Visio .....	3
Liittokokouskauden painopistealueet ovat .....	3
1. Identiteetti, kieli ja kulttuuri .....	4
2. RSKL valvoo ja vaikuttaa .....	4
3. Lapset .....	5
4. Kehitystoiminta .....	6
5. Tiedotus ja viestintä .....	7
Sosiaalipolitiikka .....	7
Vähemmistö- ja etujärjestötyö: .....	8
Projektit .....	8
Verkottuminen.....	8
II Talousohjelma 2008 - 2011 .....	9
<i>Kiinteät tulot ja menot</i> .....	9
<i>Hallintokulut</i> .....	9
III RSKL:n erityisliitot .....	13
Ruotsinsuomalainen Liikunta ja Urheilu .....	13
Ruotsinsuomalainen Harrastajateatteriliitto.....	15
Ruotsinsuomalaisten Naisten Foorumi .....	17
Ruotsinsuomalaiset Eläkeläiset .....	18

# Ruotsinsuomalaisten Keskusliitto

Ruotsinsuomalaisten keskusliitto toimii ruotsinsuomalaisen vähemmistön etu- ja harrastusjärjestönä. Liitto edistää ruotsinsuomalaisten yhteisiä sosiaalisia ja kulttuurisia pyrkimyksiä, demokraattisuutta, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä järjestössä että yhteiskunnassa.

RSKL:n tavoitteena on suomen kielen ja ruotsinsuomalaisen kulttuurin vahvistaminen ja kehittäminen. Liiton pyrkimyksenä on edesauttaa ruotsinsuomalaisten halua ilmaista ja kehittää omaa identiteettiään. RSKL:n mielestä kaksikielisyys on rikkaus, josta on hyötyä sekä yksilölle että yhteiskunnalle.

RSKL:n tavoitteena on myös, että suomen kieli ja ruotsinsuomalainen vähemmistö ja sen omaperäinen kulttuuri nähdään rikkautena Ruotsin yhteiskunnassa.

Kansalaisjärjestöjen, niin myös Ruotsinsuomalaisten Keskusliiton, toiminta perustuu jäsenistön innostuneisuuteen, aktiivisuuteen ja vaikuttamisen haluun. Yksi RSKL:n tärkeimmistä tehtävistä on luoda edellytykset jäsenistön toiminnalle ja kannustaa ihmisiä harrastamaan ja vaikuttamaan. Liiton toiminnan lähtökohtana on sukupuolten välinen tasa-arvo, mikä tulee näkyä järjestön kaikessa toiminnassa ja kaikilla tasoilla.

## Tilanne tänään

RSKL toimi vuosia määrätietoisesti kansallinen vähemmistöpolitiikan luomiseksi Ruotsiin. Suomen kieli on saanut vähemmistökielen aseman ja ruotsinsuomalaiset ovat Ruotsin suurin kansallinen vähemmistöryhmä, 450 000 henkilöä. Vähemmistöpolitiikka ei toistaiseksi RSKL:n mielestä ole johtanut toivottuun tulokseen. Suomen kielen asema on päinvastoin heikentynyt esim. esi- ja peruskouluissa ja yhteiskunnan tuki RSKL:n vähemmistötyöhön on riittämätön. Suomen kielen hallintoalueella asuu vain pieni osa ruotsinsuomalaisista ja Ruotsin hallitus ei vielä ole ottanut kantaa esityksiin hallintoalueen laajentamiseksi Mälarinlaaksoon ja Tukholman alueelle. Ruotsi onkin saanut useita huomautuksia Euroopan Neuvostolta vähemmistöasioiden hoidosta.

## Visio

Ruotsinsuomalaiset ovat tunnustettu ja arvostettu vähemmistöryhmä kaikilla yhteiskunnan tasoilla. RSKL on tunnustettu, avoin ja vetovoimainen kohtaauspaikka.

## ***Liittokokouskauden painopistealueet ovat***

1. Identiteetti, kieli ja kulttuuri
2. RSKL valvoo ja vaikuttaa
3. Lapset
4. Kehitystoiminta
5. Tiedotus ja viestintä

## 1. Identiteetti, kieli ja kulttuuri

Ruotsinsuomalaisten Keskusliitto on maankattava kulttuurijärjestö. Ruotsinsuomalaiset ilmaisevat identiteettinsä, perinteensä ja unelmansa omaperäisessä kulttuurissaan.

Vähemmistön tulevaisuudelle lasten ja nuorten identiteetin vahvistaminen on tärkeää. Liiton kieli- ja kulttuuritoiminta perustuu ajatukseen, että tulevaisuudessakin toiminta lähtee suomen kielen, kulttuurin ja vähemmistöasian pohjalta. Liiton merkitys identiteetti- ja kulttuurijärjestönä korostuu toimintana, joka kantaa sukupolvien yli ja panostaa uudistumiseen ja jatkuvuuteen.

Kulttuuritoiminta tarjoaa käytännössä todellisen mahdollisuuden vuorovaikutuksessa muiden kanssa vahvistaa identiteettiä, olla luomassa ruotsinsuomalaista kulttuuria ja vahvistaa suomen kielen asemaa omassa ryhmässä ja koko yhteiskunnassa. Liitto panostaa lasten, nuorten ja koko perheiden kulttuuritoimintaan. RSKL:n tehtävänä on tukea ruotsinsuomalaista kulttuurityötä, jossa ilmenevät sekä perinteen vaaliminen että uuden kulttuurin luominen.

### Toimintakauden aikana liitto

- Vahvistaa toimintaansa identiteetti- ja kulttuurijärjestönä
- Kehittää toimintamalleja kulttuurialan yhteistyölle ja näkyvyydelle edellisen kauden kulttuuriprojektin kokemusten pohjalta
- Kouluttaa paikallistasolle kulttuuriagentteja
- Panostaa isovanhemmat – lapset kulttuuriyhteistyöhön
- Järjestää kulttuurialan yhteistyöprojekteja ja alueellisia tapahtumia
- Järjestää eri kulttuurialojen ohjaajien ja harrastajien koulutusta
- Panostaa edelleen kansantanssin ja kansanmusiikin korkeatasoiseen koulutukseen ja valtakunnallisiin festivaaleihin.
- Järjestää elämäntarina – kirjoittajakoulutusta
- Tuottaa kauden aikana ruotsinsuomalaisen keittokirjan
- Tekee yhteistyötä ruotsinsuomalaisen laulukirjan saamiseksi
- Pyrkii saamaan korkeatasoisia kulttuurivierailuja ruotsinsuomalaisten keskuuteen
- Luo kulttuurin tiedotusverkoston
- Tekee yhteistyötä muiden ruotsinsuomalaisjärjestöjen ja yhteisöjen kanssa
- Ylläpitää keskustelua ruotsinsuomalaisen vähemmistön kieli- ja kulttuuritarpeista sekä esittää vaatimuksia yhteiskunnan päätöksentekijöille

## 2. RSKL valvoo ja vaikuttaa

### Liittokokouskauden aikana RSKL

- toimii suomen kielen hallintoalueen laajentamiseksi koko maahan ja maata kattavan vähemmistölain säätämiseksi
- toimii liiton, piirien, yhdistysten ja jäsenistön vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi
- toimii rakenteellisen syrjinnän ehkäisemiseksi
- vaatii tiedotuskampanjan käynnistämistä kansallisesta vähemmistöpolitiikasta ja vähemmistöistä
- vaatii taloudellisen tuen lisäämistä liiton vähemmistötyöhön sekä avustusten myöntämistä yhdistysten ja piirien vähemmistöpoliittiseen toimintaan
- osallistuu ruotsinsuomalaisten valtuuskunnan työskentelyyn ja toimii sen vähemmistöpoliittisen ohjelman toteuttamiseksi

- kouluttaa luottamushenkilöitään sekä jäsenistöään vähemmistöpolitiikasta ja aktivoi heitä vähemmistötyöhön
- tukee jäsenyhdistyksiään ja järjestöjään vähemmistöpoliittisten ohjelmien laatimisessa sekä työryhmien käynnistämässä kunnissa ja maakäräjillä/alueilla.

### **Koulutus**

- vaatii toimenpiteitä suomen kielen aseman turvaamiseksi ja kielen elvyttämiseksi
- vaatii tiedotusta vanhemmille oikeudesta äidinkielen tukeen esikoulussa ja opetukseen perus- ja lukiokoulussa
- vaatii korvamerkittyjä varoja suomen kielen tukeen ja opetukseen
- vaatii äidinkielen opetusta ruotsinsuomalaisille lapsille riippumatta lasten lukumäärästä ja kielitaidosta
- vaatii suomenkielisten esikoulu- ja peruskoulun opettajien koulutuksen käynnistämistä yliopistoissa eri puolilla maata
- vaatii suomenkielisen vanhustenhoidon henkilökunnan koulutuksen järjestämistä

### **3. Lapset**

RSKL:n tärkeimpiin tehtäviin kuuluu toimia ruotsinsuomalaisen lapsen ja hänen perheensä järjestönä. Liitto pyrkii tukemaan ja ajamaan lasten asioita ja oikeuksia kaikilla tasoilla. Keskusliiton mielestä lapsen perusoikeuksiin kuuluu oikeus äidinkieleen ja omaan kulttuuriin. Järjestöllä, joka välittää lapsista, on tulevaisuutta. Hyvä tahto ja puhe eivät vielä edistä lasten hyvinvointia. Tarvitaan tekoja ja valintoja lapsen puolesta.

Lapsi – ja nuorisojäseniä on noin 90 seurassa, yhteensä runsaat 1700. Jäsenistön ikääntyessä lasten ja nuorten toiminta on vähentynyt nopeasti. Nuorten perheiden lisäksi tärkeä kohderyhmä kehittyvälle toiminnalle ovat ensimmäisen polven lastenlapset.

Toimintakauden aikana liitto toteuttaa projektin, jonka keskeisenä tavoitteena on lisätä lasten aktiivista ja aloitteellista toimintaa paikallistasolla sekä lisätä aikuisten tietoa lasten näkökulmasta ja tarpeista sekä toimia lasten oikeuksien puolesta. Projekti sisältää mm uusiutuvaa suomen kieleen ja kulttuuriin perustuvaa toimintaa sekä ohjaajien rekrytointia ja toiminnan tukemista. Projektissa edistetään sellaista RSKL:n toimintaa, joka tukee tulevaisuuden ruotsinsuomalaisuutta ja siihen liittyvää identiteetti- ja kulttuurityötä.

#### **Toimintakauden aikana ovat lähtökohtina:**

- Lapsitoiminnan kehittämisen haasteet ja mahdollisuudet löytyvät pitkälti kunkin paikkakunnan erityispiirteistä. Ruotsinsuomalaiseen vähemmistöön kuuluvan lapsen kielelliset perusoikeudet on kuitenkin turvattava riippumatta hänen asuinpaikastaan.
- Lapsi- ja perhepolitiikan kehittämisessä on lähtökohtana tietoisuus perheiden moninaisuudesta ja erilaisista rakenteista. Tilanne vaatii liitolta ja sen jäsenyhdistyksiltä tietoa, rohkeutta aloittaa uutta toimintaa ja jakaa tehtäviä uusien tekijöiden kanssa.
- Lasten osallistuminen tuo uutta näkökulmaa järjestötoiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Toiminnan suunnittelussa on paremmin pystyttävä kuuntelemaan lapsen ideoita ja toiveita. Tämä voi tapahtua esimerkiksi kerho- ja leiritoiminnassa ja yhteisissä tapahtumissa. Samalla on välitettävä lapselle tunne siitä, että hänen mielipiteensä on tärkeä. Tällä tavoin järjestössä voidaan edistää demokraattista työtapaa ja pieneen jäseneseen soveltuvaa ”järjestökoulutusta”.

- Toimintakauden aikana kehitetään lapsitoiminnan seuraverkostoa. Seuroja tuetaan lapsitoiminnan organisoimiseksi ja kunnallisen tuen saamiseksi tähän toimintaa. Perustetaan nuorisoneuvosto, joka perustuu alueelliseen edustukseen.
- Yhteistyötä kehitetään edelleen nuorisoliiton ja ruotsinsuomalaisten koulujen kanssa samoin kuin tehdään yhteistyötä valtuuskunnan kanssa.

### **Toimintakauden aikana**

- Lisätään lapsitoiminnan ja lapsi- ja nuorisojäsenten määrää. Toimintaa lisätään kehittämällä lasten kerhojen ohjaajakoulutusta, materiaalia, ohjaajapalavereita sekä kerhojen yhteistapahtumia piiri- ja liittotasolla.
- Pyritään siihen, että seurojen tiloja voidaan entistä enemmän käyttää perheiden kohtaamispaikkana. Vanhempien suomen kielen kursseja ja kerhoja voidaan järjestää samanaikaisesti lasten kerhotoiminnan kanssa.
- Lauantaikerhojen toimintaa tuetaan edelleen, autetaan perustamaan uusia kerhoja, järjestetään ohjaajien tapaamisia sekä kootaan kerhoille suositeltavaa aineistoa. Pyritään löytämään taloudellista tukea kerhoille.
- Järjestetään vuosittain leirikouluja peruskouluikäisille. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä keskusliiton erityisliittojen ja nuorisoliiton kanssa.
- Järjestetään lapsitoiminnan tukemiseksi koulutusta ja tiedotusta. Omaa kotisivua kehitetään niin, että lapsitoiminnan perusmallit, ideat ja rahoitusmahdollisuudet ovat kaikkien nähtävissä. Koulutus sisältää mm projektitoimintaa ja ajankohtaisia lapsia koskevia kysymyksiä.

## **4. Kehitystoiminta**

Toimintakauden aikana liitto jatkaa kehitystoimintaa, joka on muodostunut pysyväksi ja tärkeäksi osaksi järjestön sisäisessä uudistumisessa ja työtapojen kehittämässä. Kehitystyön kautta liitto tunnistaa muutosta ja uudistamista kaipaavia alueita sekä toimii niiden edistämiseksi kaikilla järjestön tasoilla.

Järjestön kehittäminen vaatii sisäisen toiminnan ja toimintaympäristön tarkastelua, työtapojen valintaa ja kehittämistä, tarkoituksenmukaista työnjakoa ja toimeenpanoa sekä seurantaa. Erityisen tärkeää on saada mukaan monia vapaaehtoisia ja toimijoita, joiden innostaminen ja jaksamisen tukeminen kuuluvat järjestökehittämisen keskeisiin tehtäviin.

Kehitystoiminnan pääpaino on jatkossakin seurojen toimintaedellytysten vahvistamisessa, mutta kauden aikana panostetaan myös piirien ja alueiden kokonaisvaltaiseen uudistamisohjelmaan. Se toteutetaan yhteistyössä piirien ja liiton kesken ja hankkeeseen osallistuu myös ulkopuolista asiantuntija-apua.

### **Toimintakauden aikana liitto**

- Järjestää vuosittaiset kehitysparlamentit lokakuussa. Tarkoituksena on ideoida ja syventyä seuraavan vuoden keskeisiin, valtakunnallisiin aiheisiin.
- Järjestää porrastettua johtajuus- ja toimihenkilökoulutusta
- Kouluttaa alueille ja/tai piireihin kehitystoiminnasta vastaavia pienryhmiä
- Toteuttaa piirien kanssa yhteistyössä kehitysprojekteja ja alueellisia tapahtumia
- Kehittää järjestöllistä peruskoulutusta ja materiaalia niin, että käytetään opintokerhomuotoa ja liiton kotisivua hyväksi.
- Jatkaa jäsenhuoltoa ja jäsenhankintaa.
- Panostaa ohjaajakoulutusjärjestelmän kehittämiseen

- Järjestää tarvittaessa koulutusta liittohallitukselle, erityisliittojen johdoille ja järjestöyöntekijöille.
- Tekee kyselyjä ja tiedusteluja voidakseen toteuttaa toimintaa seurojen ja eri toimijoiden ilmaisemien tarpeiden suunnassa.
- Järjestää ainakin kerran kauden aikana kampanjamaiset ”liittoviikot” eri paikkakunnilla yhteistyössä seurojen kanssa. Tavoitteena on nostaa esille sekä vähemmistökysemykset että ruotsinsuomalainen toiminta.

## 5. Tiedotus ja viestintä

Kansalaisjärjestön näkyvyydelle ja demokratialle ulkoinen ja sisäinen tiedottaminen on tärkeää. RSKL -lehden ja liiton kotisivun ([www.rskl.se](http://www.rskl.se)) kehittämistä jatketaan. Järjestön muussa sisäisessä tiedotuksessa siirrytään käyttämään nykyaikaista tekniikkaa.

Liitto työskentelee Ruotsin Radion suomenkielisten radio-ohjelmien määrän ja laadun lisäämiseksi lähetystekniikasta huolimatta sekä Ruotsin television – SVT:n suomenkielisen tuotannon määrän voimakkaaksi lisäämiseksi.

TV Finland (ent. Finlands TV) on satelliittikanava, jonka ohjelmisto kerätään Yleisradion YLE TV1:n, YLE TV2:n ja MTV3:n kotimaisista ohjelmista. TV Finland palvelee ulkosuomalaisia Euroopassa. RSKL on ollut toimiluvan haltija Ruotsissa TV Finlandin maalähetyksille niiden alkamisesta lähtien kesällä 1986. Vuoden 2007 TV-lähetysten muuttua digitaalisiksi liitto jatkaa työtä Suomen TV ohjelmien näkymisen turvaamiseksi koko Ruotsissa.

### Liittokokouskauden aikana RSKL

- kehittää sisäistä ja ulkoista tiedottamista.
- kehittää RSKL -lehteä ja liiton kotisivua.
- käyttää sisäisessä tiedotuksessa nykyaikaista tekniikkaa.
- kehittää markkinointia, etsii uusia yhteistyökumppaneita ja markkinointimuotoja.
- työskentelee Ruotsin Radion suomenkielisten radio-ohjelmien määrän ja laadun lisäämiseksi
- työskentelee SVT:n suomenkielisen tuotannon määrän voimakkaaksi lisäämiseksi
- jatkaa työtä Suomen TV ohjelmien näkymisen turvaamiseksi koko Ruotsissa

## Sosiaalipolitiikka

RSKL toimii jäsenistönsä hyvinvoinnin edistämiseksi ja sosiaalisen turvallisuuden lisäämiseksi. Liitto toimii jäsenistönsä etujärjestönä ja yhteistyössä Ruotsinsuomalaisten Valtuuskunnan kanssa liitto valvoo ruotsinsuomalaisten tilannetta sosiaalipalvelun sekä terveyden- ja sairaanhoidon aloilla ja puuttuu epäkohtiin. Suomenkielisten vanhuuseläkeläisten ja henkilöiden lukumäärä, joilla on toimintarajoitteita kasvaa toimintakauden aikana. Keskusliitto tekee yhteistyötä Ruotsinsuomalaiset Eläkeläiset liiton kanssa suomenkielisten vanhustenhuollon palvelujen järjestämiseksi. Ikääntymiseen liittyy usein toimintarajoitteita. Siksi on tärkeää, että liitto ja sen jäsenjärjestöt tukevat ruotsinsuomalaisten vammaisten verkostojen sekä yhdistysten perustamista ja niiden toimintaa.

## Vähemmistö- ja etujärjestötyö:

- Toimii lakimääräisen oikeuden saamiseksi suomenkielisiin yhteiskuntapalveluihin koko maassa
- Jatkaa yhdessä yhdistysten ja piirien kanssa työtä vähemmistöpolitiikan tunnetuksi tekemiseksi kuntien ja maakäräjien päättäjien sekä työntekijöiden keskuudessa
- Toimii yhteistyössä Ruotsinsuomalaisten valtuuskunnan kanssa sen sosiaalipoliittisen ohjelman toteuttamiseksi ja osallistuu valtuuskunnan ja Kansanterveysviraston viiteryhmän työhön
- Panostaa erityisesti toimenpiteisiin ruotsinsuomalaisten fyysisen ja psyykkisen terveyden edistämiseksi sekä vaatii tutkimuksia ja seurantaa
- Toimii suomenkielisten palvelujen käynnistämiseksi sosiaalipalvelun, terveyden ja sairaanhoidon piirissä
- Toimii suomenkielisen sairaanhoitoneuvonnan käynnistämiseksi koko maassa
- Tiedottaa ja kannustaa ja kouluttaa ruotsinsuomalaisissa käynnistämään edellä mainittujen alojen palveluja ja yrityksiä
- Tukee yhdistyksien, piirien ja yhteistyöryhmien etujärjestötyötä sosiaalipoliittisissa kysymyksissä tarjoten mm asiantuntija-apua ja tuottamalla aineistoja
- Toimii suomenkielisen tiedotuksen lisäämiseksi sosiaalipalveluista sekä terveyden ja sairaanhoidosta, toimii tiedotteiden suomen kielen laadun kohottamiseksi sekä vaatii tiedotteita myös painettuina
- Toimii harjoittelijavaihdon käynnistämiseksi sosiaalipalvelun sekä terveyden- ja sairaanhoidon aloilla Ruotsin ja Suomen välillä
- Tiedottaa jäsenistölle mm. EU:n sekä pohjoismaiden välisistä sosiaalialan sopimuksista ja muista ajankohtaisista asioista

## Projektit

- Hakee avustuksia ja toimii projektien käynnistämiseksi ruotsinsuomalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi
- Mikäli rahoitus järjestyy käynnistää projektin toveriryhmien perustamiseksi mm. entisille väärinkäyttäjille ja syrjäytyneille ruotsinsuomalaisille
- Toimii projektiavustusten saamiseksi keskusliiton, piirien ja yhdistysten terveys- ja päihdevalistustyöhön.

## Verkottuminen

- Jatkaa työtä sosiaalipalvelun, terveyden- ja sairaanhoidon työntekijöiden verkostojen perustamiseksi koko maassa, tiedottaa ajankohtaisista vähemmistöpoliittisista kysymyksistä ja järjestää koulutusta verkostojen jäsenille
- Toimii Tukholman läänissä jo toimivien verkostojen kokoonkutsujana
- Toimii vertaisryhmien ja verkostojen perustamiseksi mm. vammaisille ruotsinsuomalaisille

# Talousohjelma 2008 - 2011

RSKL:n rahoitus koostuu pääasiassa Suomesta ja Ruotsista saatavasta tuesta, jäsenmaksuosuuksista ja omarahoituksesta. Muita tulonlähteitä ovat vuokra- ja muut hallinnosta saatavat tulot. Merkittävimmät menoerät ovat henkilöstö-, huoneisto-, hallinto-, konttori- ja vakuutuksista aiheutuvat kulut ja toiminnan menot.

Valtioiden tuet ovat viime vuosien aikana pysyneet lähes muuttumattomina. Suomen tukisäännöksiä on muutettu niin, että se kohdistuu enemmän kulttuurivientiin. Myös Ruotsin tukisäännöksiä on muutettu niin, että Ruotsin suurimman vähemmistöjärjestön, RSKL:n, saama tuki on laskenut. Suomenkielen hallintoalueen laajentamista selvittänyt komitea on esittänyt pientä tuen nostamista vähemmistöjärjestöille ja tämä on huomioitu talousohjelmassa. Bingolottojen myynti on vähentynyt ja myyntiluvasta saatavia osinkoja ei viime vuosina ole saatu valtakunnan tasolla.

Jäsenmäärän lasku on pysähtynyt ja jäsenmaksuosuuksista saadut tulot ovat pysyneet lähes ennallaan. Niiden arvioidaan pysyvän samalla tasolla myös tulevana nelivuotiskautena. Omarahoituksen osuus tuloista on kasvanut ja sen odotetaan kasvavan edelleen.

## ***Kiinteät tulot ja menot***

Liiton kiinteät tulot ja menot ovat viime vuosina kehittyneet siten, että esim. vuonna 2005 menot olivat n. 0,4 miljoonaa kruunua suuremmat kuin tulot (taulukko 2). Kiinteiksi tuloiksi määritellään tuet Suomesta ja Ruotsista, jäsenmaksut, palkkatuet ja vuokratulot. Kiinteitä menoja ovat huoneistokustannukset, leasing (kopiokone), vakuutukset, hallinto (luottamushenkilöistä aiheutuvat menot) ja henkilöstökulut. Liiton tuloja ja menoja TV Finlandin toimiluvan haltijana ei katsota kuuluvan kiinteisiin kuluihin ja menoihin, koska siihen liittyvät päätökset tehdään vuosittain Ruotsin valtiopäivillä ja hallituksessa.

Liiton talouden rakenne tekee siitä herkän muutoksille ja riippuvaisen tilapäisistä projektirahoituksista. Nelivuotiskauden aikana kiinteiden menojen ja tulojen suhdetta tasapainotetaan nostamalla jäsenmäärää, vaikuttamalla Ruotsista saatavaan tukeen. Omarahoitusta lisätään entisestään projektirahoituksella ja toiminnan tuottavuutta kasvattamalla.

## ***Projektirahoitus ja -palkkaus***

Toiminnan rahoittamisessa siirrytään entistä enemmän projektirahoitukseen. Henkilöstökuluja ei voida enää leikata, koska liittotoimiston henkilöstössä on tulossa laaja sukupolven vaihdos. Liittotoimistossa siirrytään projektipalkkauksiin mahdollisuuksien mukaan.

## ***Hallintokulut***

Hallintokulut koostuvat eri hallinnontasojen kokouksista ja toiminnasta aiheutuvista kuluista: Liittokokous/edustajisto, liittohallitus, työvaliokunta ja työryhmät (lapsi-, kulttuuri- ja kehitystyöryhmä). Hallintokuluihin on viime vuosina budjetoitu n. 900 000 kr.

## ***Liittohallitus, työvaliokunta, edustajisto, liittokokous***

Liittohallituksen ja työvaliokunnan kokousten määrää ei voi vähentää. Ne eivät ole toiminnallisia, vaan sekä toimintaa tukevia ja koordinoivia että demokratian kannalta välttämättömiä. Niille budjetoidaan vuosittain n. 200 000 kr. Lisäksi tulevat edustajisto ja liittokokous, joten vuosittain hallintoon budjetoidaan 370 000 kr.

### ***Erityisliitot***

Erityisliittojen RSKL:sta saama tuki muodostuu liittotoimiston henkilövoimavaroista ja teknisistä palveluista.

Liittohallituksen ja erityisliittojen työvaliokunnat pitävät kesän aikana palaverin, jossa käydään läpi seuraavan vuoden talous ja toiminta sekä päätetään yhteisistä linjauksista.

### ***Varojen käyttö***

Erityisliitot organisoivat toimintansa muista rahoituslähteistä saaduilla varoilla. Useimmat projektiavustukset on rahoittajien vaatimuksesta suunnattava toimintaan ja vain pieni osa voidaan käyttää henkilöstö-, kiinteistö-, konttori- ja hallintokustannuksiin.

Erityisliittojen käyttäessä liittotoimiston palveluita, maksavat ne konttorikustannukset (puhelin, kopiointi ym.) nykyisen käytännön mukaan. Muut palvelut esim. kamreeri- ja vahtimestaripalvelut yms. liitto tarjoaa niin ikään nykyisen käytännön mukaan. Samoin erityisliitoille tarjotaan myös mahdollisuutta ostaa palsta- ja ilmoitustilaa RSKL -lehdestä ja RSKL:n kotisivulta nykyisen käytännön mukaan.

### ***Talousarviot***

*Erityisliitot tekevät omat talousarvionsa, mutta koska liittohallitus on kokonaisvastuussa liiton taloudesta, käsittelee se talousarviot ja esittää ne edustajiston/liittokokouksen vahvistettaviksi.*

## Kiinteät menot ja tulot vuosina 2008-2011 (arvio tkr)

Taulukossa oleva jäsenmaksuosuuskehitys edellyttää liittohallituksen esityksien mukaista liittokokouspäätöstä. Jäsenmäärän ei odoteta laskevan (15 000 jäsentä).

	2008	2009	2010	2011
0-6 vuotta	16 kr	16 kr	16 kr	16 kr
7-25 vuotta	30 kr	30 kr	30 kr	30 kr
26-> vuotta	48 kr	49 kr	50 kr	51 kr

Jäsenmaksuosuudet sisältää vain RSKL:n jäsenmaksuosuudet.

Taulukko 1

KIINTEÄT TULOT JA MENOT VUOSINA 2008 - 2011 (tkr)				
Tulot	2008	2009	2010	2011
Ruotsi	1 350	1 400	1 450	1 500
Suomi	1 800	1 800	1 800	1 800
Jäsenmaksuosuudet	600	612	625	635
Palkkatuki	207	207	207	207
Vuokratulot	300	315	330	345
<b>Tulot yhteensä</b>	<b>4 257</b>	<b>4 334</b>	<b>4 412</b>	<b>4 487</b>
Menot	2008	2009	2010	2011
Huoneisto	570	580	594	605
Leasing	95	97	99	100
Vakuutukset	300	300	300	300
Hallintokulut	809	809	809	809
Henkilöstökulut	2500	2575	2652	2731
<b>Menot yhteensä</b>	<b>4 274</b>	<b>4 361</b>	<b>4 454</b>	<b>4 545</b>
<b>TULOS</b>	<b>-17</b>	<b>-27</b>	<b>-42</b>	<b>-58</b>

Talukko 2

<b>TULOT JA MENOT VUOSINA 2004 - 2007 (tkr)</b>				
	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>
<b>Tulot</b>	<b>tulos</b>	<b>tulos</b>	<b>tulos</b>	<b>budjetti</b>
Ruotsi	1 235	1 230	1 362	1 300
Suomi	1 703	1 721	1 715	1 650
Jäsenmaksut	682	620	654	600
Palkkatuki	286	189	207	207
Vuokratulot	243	310	343	300
Muut tulot	576	217	247	165
Toiminnan tulot	2 075	2 137	2 172	1 667
Pääomatulot	62	31	56	60
<b>Tulot yhteensä</b>	<b>6 862</b>	<b>6 455</b>	<b>6 756</b>	<b>5 949</b>
<b>Menot</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>
Huoneisto	662	537	555	570
Leasing (kopio)	97	95	106	100
Vakuutukset	280	287	240	300
Hallintokulut	910	648	733	834
Henkilöstökulut	2 865	2 448	2 290	2 445
Toiminnan menot	1 694	2 028	2 105	1 600
Poistot	122	49	68	100
<b>Menot yhteensä</b>	<b>6 630</b>	<b>6 092</b>	<b>6 097</b>	<b>5 949</b>
<b>TULOS</b>	<b>232</b>	<b>363</b>	<b>659</b>	<b>0</b>

## **RSKL:n erityisliitot**

RSKL:n yhteyteen on perustettu erityisliittoja Ruotsinsuomalaiset Eläkeläiset, RSE, Ruotsinsuomalainen Liikunta ja Urheilu, RSLU, Ruotsinsuomalainen Harrastajateatteriliitto, RSHT, Ruotsinsuomalaisten Naisten Foorumi, Foorumi, ja Pesäpalloliitto. Erityisliitot suunnittelevat ja toteuttavat toimintaansa itsenäisesti. Keskusliitolla on kuitenkin kokonaisvastuu myös erityisliittojen toiminnasta ja taloudesta.

## **Ruotsinsuomalainen Liikunta ja Urheilu**

Ruotsinsuomalainen Liikunta ja Urheilu (RSLU) toimii ruotsinsuomalaisten liikunta ja urheilualan yhteisenä järjestönä. Liikuntaliiton toiminta-ajatuksena on edistää ruotsinsuomalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia.

Liikunnan tehtävät ja rooli ovat vuosien kuluessa muuttuneet kilpapurjehoidosta urheilusta laajat joukot käsittävään kansanterveydelliseen toimintaan, jossa otetaan huomioon kaikki ikäryhmät.

### **Tavoitteet ovat**

- Saada mahdollisimman moni ruotsinsuomalainen liikkumaan tavalla, joka on hänelle sopiva ja terveyden kannalta määrältään riittävä
- Edistää liikunnan ja urheilun asemaa järjestön sisällä ja ruotsinsuomalaisten keskuudessa
- Vahvistaa ruotsinsuomalaisten urheilujärjestöasemaa Ruotsissa.
- Tukea paikallisen ja alueellisen liikunnan ja urheilun toimintamahdollisuuksia
- Edistää vähemmistöasemaa
- Panostaa monipuoliseen ja laadukkaaseen koulutukseen ja tiedotukseen

### **Kehitystoiminta ja järjestötyö**

Liikuntaliiton taloudellinen tilanne on vaikeutunut Riksidrottsförbundetin päätettyä, ettei se tue kansallisten vähemmistöjen liikuntatoimintaa keskustasolla. Samalla liikuntaliiton tehtävänä on vastata keskusliiton seurojen ja piirien liikuntatoiminnan edistämisestä.

Toimintakauden aikana

- Jatkaa ponnisteluja RF:n tuen saamiseksi myös tulevaisuudessa.
- Tutkii avustus- ja jäsenyysmahdollisuuksia niin Korpenissa kuin Friluftsförbundetissa
- Hakee terveysprojektihaikkeitä niin maakäräjätasolla piirien kanssa yhteistyössä kuin myös Sosiaalihuolluksesta nuorisoyhteistyönä.
- Kehittää omarahoitusta toimintamaksujen, tuotteiden, jäsenmaksujen ja arpajaisten avulla.

Kauden aikana kehitetään liikuntaliiton järjestörakennetta ja selvitetään jäsenkysymyksiä.

- Liikuntaliitto ei pyri perustamaan omia piirejä, vaan panostaa yhteistyöhön keskusliiton piirien kanssa. Piirien nimeämät yhteistyövastaavat kootaa 1-2 kertaa vuodessa sopimaan lähiajan tehtävistä ja työnjaosta.
- Yksittäisen piirin tai parin piirin yhteistyönä kehitetään alueellista koulutusta ja teemojen toteuttamista, aihealueina ovat esimerkiksi terveysliikunta ja nuorison terveet elämäntavat.

- Liikuntaliitto pyrkii lisäämään jäsenryhmiensä määrää vähintään 15 niin, että kokonaismäärä olisi toimintakauden päättyessä vähintään 60. Jäsenryhmät koostuvat useimmiten seurojen liikuntajaostoista, mutta erityisiä liikunta-alan seuroja perustetaan aikaisempaa enemmän.
- Paikallistasolla kehitetään jaostokokonaisuutta niin, että saadaan käsitys liikuntatoimintaan osallistuvien määrästä ja ikäryhmistä. Tämä luo pohjaa toiminnan suunnittelulle haluttuun suuntaan.
- Ns. valkoisille alueille pyritään perustamaan jäsenryhmiä/yhdistyksiä. Osallistutaan keskusliiton jäsenhankintakampanjoihin.
- Kauden aikana kehitetään yhteistyötä urheilun lajiliittojen kanssa, näitä ovat mm pesäpalloliitto sekä saappaanheittoliitto. Paritanssin organisaation kehittämiseen RSLU:n sisällä kiinnitetään erityistä huomiota ja tuetaan paritanssijoiden verkoston toimintaa mahdollisuuksien mukaan.

## **Koulutus ja tapahtumat**

Toimintakauden aikana panostetaan laadukkaaseen koulutukseen sekä yhteistyöhön esimerkiksi kansankorkeakoulujemme kanssa.

- Liikuntaliitto järjestää vuosittain naisliikunnan ohjaajakoulutuksen LiikunNaiset, jonka teemat vaihtelevat voimisteluohjelmista hyvän olon kursseihin. Valtakunnallisiin tapahtumiin pyritään kokoamaan naisliikunnan esityksiä.
- Terveysliikunnan ohjaajakurssit jatkuvat. Yhteistyötä kehitetään edelleen Suomen Kuntourheiluliiton ja UKK –instituutin kanssa. Samoin toivotaan jatkoyhteistyötä Axevallan kansankorkeakoulun terveysterveystoimintajärjestäjien koulutuksen tiimoilta.
- Lasten kesä- ja talvileirien ohjaajakursseja järjestetään keskusliiton lapsityöryhmän kanssa. Lasten liikuntaleirit ja muidenkin leirien liikuntaohjelmat tehdään yhteistyönä myös Ruotsinsuomalaisten Nuorisoliiton kanssa.
- Tehdään yhteistyötä ruotsinsuomalaisten koulujen kanssa mm liikuntatapahtumien järjestämisessä ja leiritoiminnassa.
- Lajikoulutusta järjestetään kilpailuja toteuttaville seuroille. Kehitetään mestaruuskilpailujen työnjakoa ja kilpailuorganisaatiota sekä tehdään yhteistyötä eri lajiliittojen kanssa.
- Järjestetään toimintakauden aikana 1-2 valtakunnallista liikunnan tapahtumaa.
- Järjestetään vuosittain tanssin ohjaajakoulutusta ja verkostokokous.
- Järjestetään vuosittain 6-10 mestaruuskilpailut.
- Järjestetään vuosittain lokakuun aikana valtakunnallinen kävelypäivä, johon voidaan liittää teemaksi ajankohtainen vähemmistöpoliittinen kysymys.
- Kauden aikana järjestetään kuntoprojekti, jonka kohderyhmänä ovat suomi-seurojen johtokunnat.

## **Toiminnan sisällöstä**

RSLU:n toiminnan lähtökohta on lisätä kaikenikäisille ruotsinsuomalaisille liikunnasta saatavaa hyvinvointia. Liikkuva lapsi on liikkuva aikuisenakin. Aktiivisuuden perusta syntyy lapsuudessa. Kauden aikana

- Panostetaan lasten ja nuorten liikuntaan lähtökohtana terveysterveystoimintajärjestäjien suositus 30 päivittäisestä liikuntaminuutista. Lasten liikuntatoiminnan tulee tapahtua lähellä lasta ja sen tulee sisältää monipuolista toiminnan kokeilua. RSLU:n tehtävänä on tukea jäsenyhdistyksiään tämän tarjonnan varmistamiseksi mm lasten liikuntakoulujen avulla.

- Panostetaan lapsi- ja nuorisotoiminnassa teemoihin kuten ”FinnSports”, ympäristökasvatus ja alkoholi- ja huumetiedotus.

Liikunta- ja urheilutoiminta ovat tärkeä yhdessäolon muoto vahvistettaessa ruotsinsuomalaisen vähemmistön ryhmäidentiteettiä. Toiminnallinen kohtaaminen on samalla tie keskusteluun ruotsinsuomalaisten elinehdoista.

- Järjestetään kauden aikana 1-2 suurta tapahtumaa
- Järjestetään seminaari- ja opintotoimintaa fyysiseen ja henkiseen terveyteen liittyvistä teemoista
- Järjestetään valtakunnallisia kuntoviikkoja sekä paikallisia ja alueellisia tiedotuspäiviä
- Valmistetaan keskusliittoa varten kokous- ja kurssitoiminnan osaksi taukoliikuntapaketti.

RSLU:n tavoite on tarjota monipuolista toimintaa. Liikuntaan on jokaisella oikeus.

- RSLU:n toiminnassa otetaan huomioon kaikki ikäryhmät.
- Toiminnan monipuolisuus taataan laajan yhteistyön avulla

### **Osallistuminen ja yhteistyö**

- RSLU osallistuu Ruotsinsuomalaisen Valtuuskunnan työskentelyyn
- RSLU on Ulkosuomalaisparlamentin jäsen ja osallistuu kokouksiin
- RSLU jatkaa yhteistyötään liikunta- ja urheilualan järjestöjen kanssa niin Suomessa kuin Ruotsissa
- RSLU toimii yhteistyötä keskusliiton ja sen erityisjärjestöjen kanssa
- RSLU tekee yhteistyötä lapsia ja nuoria edustavien järjestöjen ja koulujen kanssa
- RSLU:n mestaruuskilpailujen yhteistyökumppani on Viking Line, joka on kustantanut mitalit.

### **Tiedotus**

- Liikuntaliitto kehittää edelleen kotisivustoaan, lähettää 4-5 yhteiskirjettä vuosittain sekä tiedottaa keskusliiton lehdessä toiminnastaan.

### **Nuorisostipendi**

- Liikuntaliitto jakaa vuosittain ansioituneille ruotsinsuomalaisille nuorille urheilutoiminnan stipendejä Nuorisostipendirahastosta. Yksi stipendeistä jaetaan ”Matti -stipendinä” yleisurheilijalle.
- Pyritään kartuttamaan rahaston pääomaa mm. mestaruuskilpailujen osanottomaksujen kymmenyksillä sekä kääntymällä suoraan eri yhteistyökumppaneiden puoleen.

## **Ruotsinsuomalainen Harrastajateatteriliitto**

Ruotsinsuomalaisten Keskusliiton toiminnan arvoihin kuuluvat elinvoimainen ruotsinsuomalaisuus, vahva identiteetti, oma kulttuuri ja yhteisöllisyys. Teatteri on yhteisöllinen taidemuoto. Se on sosiaalista toimintaa, jonka avulla ruotsinsuomalaiset voivat ilmaista tavoitteitaan ja tarpeitaan.

RSHT:n tehtävänä on tukea ja kannustaa harrastajateatteriryhmien toimintaa, ruotsinsuomalaisten itseilmaisua ja luovuutta. RSHT:n toiminnassa voivat olla mukana kaikenikäiset harrastajat. RSHT:n tavoitteena on myös lisätä ryhmien esityskertoja ja tarjota katsojille kokemuksia, joiden kautta ruotsinsuomalainen yhteisö löytää lisää aineksia identiteettinsä muovautumiseen.

## **Painopistealueet**

- Lapset, nuoret ja heidän ohjaajansa
- Kehitystoiminta ja yhteistyö
- Ruotsinsuomalainen tuotanto
- Koulutus ja tapahtumat

## **Lapset ja nuoret**

Toimintakauden aikana teatteriliitto

- Järjestää lasten teatteriohjaajien koulutusta joka toinen vuosi
- Tekee yhteistyötä liiton leiritoiminnassa ja lasten lauantaikerhoissa
- Aloittaa joko Göteborgissa tai Tukholmassa nuorisoteatteriprojektin ja pyrkii saamaan siihen palkkauksen
- Kannustaa ja edistää ammattimaisen lapsiteatterin vierailuja eri paikkakunnilla
- Järjestää lasten omat teatteripäivät ainakin kerran kauden aikana

## **Kehitystoiminta ja yhteistyö**

Toimintakauden aikana teatteriliitto

- Kannustetaan ryhmiä osallistumaan keskusliiton kehitystoiminnan koulutukseen
- Tuetaan jäsenryhmien uusia toiminnallisia aloitteita ja projekteja
- Kehitetään kiertuetoimintaa
- Kehitetään järjestelyorganisaatiota niin, että paikallistasolla tehdään yhteistyötä laadukkaiden teatterivierailujen toteuttamiseksi
- Lisätään yhteistyötä esimerkiksi Ruotsin Harrastajateatteriliiton (ATR) kanssa, jotta edistetään jäsenryhmien toiminnallisia mahdollisuuksia ja osallistumista laajempaan yhteistyöhön .
- Jatketaan ja kehitetään yhteistyötä Uuden Teatterin ja Työväen Näyttämöiden Liiton kanssa.
- Edistetään RSKL:n sisäistä yhteistyötä keskusliiton ja sen erityisliittojen välillä. Osallistutaan keskusliiton hankkeisiin ja kampanjoihin.
- Kehitetään tiedotusta ja teatteriliiton sekä sen jäsenryhmien markkinointia.

## **Ruotsinsuomalainen tuotanto**

Toimintakauden aikana teatteriliitto

- Jatkaa ruotsinsuomalaisten näytelmäkäsikirjoitusta koskevaa koulutusta sekä hankkeita, jotka syntyvät näiden käsikirjoitusten pohjalta
- Osallistuu teatteriliiton ja Uuden Teatterin suureen ruotsinsuomalaista historiaa käsittelevään projektiin
- Panostaa ruotsinsuomalaisiin ohjaajiin ja ohjaajakoulutukseen
- Tukee Finnstigenin jatkuvuutta
- Kokooa ohjelmapankin ruotsinsuomalaisista teatteriesityksistä ja pyrkii markkinoimaan niitä
- Kokeilee teatteritoimintaa ja työtapoja, jotka edistävät ja kuvaavat ruotsinsuomalaisille tärkeitä kysymyksiä

## **Koulutus ja tapahtumat**

Toimintakauden aikana teatteriliitto

- Järjestää joka toinen vuosi teatteritoiminnan ideapäivät
- Järjestää joka toinen vuosi teatteriliiton edustajakokouksen

- Järjestää kahdet teatteripäivät
- Toteuttaa useaosaisen teatteriohjaajakoulutuksen, johon sisältyy teoriaa ja harjoituskausia. Tämä toteutetaan ammattiohjaajan johdolla.
- Järjestää vuosittain koulutussuunnitelmansa mukaisesti keskustason kursseja sekä alueellisia näyttelijätyön kursseja . Valtakunnallisiin keskustason koulutuksiin kuuluvat mm ohjaajakoulutus, ääni- ja valotekniikan koulutus, erityisryhmien ohjaajakoulutus
- Tukee jäsenryhmiensä koulutus- ja projektitoimintaa
- Osallistuu muiden järjestämään koulutukseen ja tapahtumiin tarpeen mukaan.

## **Ruotsinsuomalaisten Naisten Foorumi**

### **Vähemmistö- ja etujärjestötyö**

Liittokokouskaudella Foorumi:

- tiedottaa ajankohtaisista vähemmistökysymyksistä, aktivoi ja kannustaa naisia vähemmistötyöhön ja yhteiskunnalliseen toimintaan
- valvoo ruotsinsuomalaisten naisten tilannetta kun on kyse koulutuksesta, työelämästä, terveydestä ja sosiaalisesta hyvinvoinnista ja puuttuu epäkohtiin.

### **Kehitystoiminta**

Liittokokouskaudella Foorumi:

- panostaa imagon, tiedotuksen, markkinoinnin, kotisivun kehittämiseen
- kehittää uusia toimintamalleja ja panostaa uusiin toiminta- ja yhdistysmuotoihin kuten esim. verkottumiseen
- nimeää ja palkitsee vuosittain naisjaoston, -yhdistyksen tai -verkoston kehitystoiminnan aktivoimiseksi
- toimii naisjaostojen ja ryhmien liittymiseksi Foorumiin sekä naisjaostojen perustamiseksi Suomi-Seuroihin
- panostaa naisyhdistysten perustamiseen suurimmille suomalaista paikkakunnille
- kannustaa ammatti-, kulttuuri-, teema-jne. verkostojen ja ryhmien perustamista ja niiden liittymistä Foorumiin
- aktivoi järjestötoiminnan ulkopuolella olevien ensimmäisen ja toisen polven naisia mukaan Foorumin toimintaan
- tekee aktiivista jäsenhankintaa ja kaksinkertaistaa jäsenmääränsä toimintakauden aikana
- järjestää seura- ja piirikäyntejä sekä palavereja,
- kouluttaa perusjärjestöjen, piirien sekä hallituksen luottamushenkilöitä
- markkinoi ja myy liiton profiilituotteita

### **Kieli- kulttuuri, identiteetti**

Liittokokouskaudella Foorumi:

- aktivoi ruotsinsuomalaisia naisia käyttämään suomen kieltä ja järjestää kielenhuoltoa
- toimii ruotsinsuomalaisen identiteetin vahvistamiseksi ja ruotsinsuomalaisen kulttuurin kehittämiseksi mm. järjestäen keskusteluryhmiä, kirjallisuus-, taide- jne. opintoja
- toimii suomen kielen ja kulttuuriperinteen välittämiseksi lapsille ja nuorille mm. osallistumalla Suomi-Seurojen lauantaikerhojen toimintaan ja välittäen suomalaisia käsityö – ja ruokaperinteitä.
- järjestää tapahtumien ja kurssien yhteydessä kulttuuriesityksiä

## **Tasa-arvo**

Liittokokouskaudella Foorumi:

- valvoo tasa-arvon toteutumista keskusliiton ja sen erityisliittojen toiminnassa
- tiedottaa ja kouluttaa ajankohtaisista tasa-arvokysymyksistä hyödyntäen Foorumin tuottamaa tasa-arvoaineistoa
- toimii Foorumin naispoliittisen ohjelman toteutumiseksi ja tarvittaessa päivittää ohjelman

## **Terveys ja hyvinvointi**

Liittokokouskaudella Foorumi:

- toimii projektin käynnistämiseksi liittyen mm. naisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen
- järjestää teemapäiviä, luentoja ja opintokerhoja mm. naisten valtimosairauksien ja diabeteksen ehkäisystä, psyykkisen hyvinvoinnin edistämisestä sekä tupakanpolton lopettamisesta
- välittää suomenkielisiä opintoaineistoja

## **Koulutus ja tapahtumat**

Liittokokouskaudella Foorumi:

- järjestää sääntömääräiset edustajakokoukset vuosina 2009 ja 2011
- järjestää Naisten Päivät vuosittain eri puolilla maata
- järjestää 1-2 kertaa naisten messut Naisten Päivien yhteydessä
- järjestää koulutusta ja opintoja aiheista naiset ja talous, eläkkeet., perintö- ja perheoikeus
- yhteistyössä keskusliiton kansankorkeakoulujen kanssa järjestää IT opintoja naisille
- järjestää naisten leirin ja pienperheleirin toimikauden aikana

## **Osallistuminen ja yhteistyö**

Liittokokouskaudella Foorumi:

- osallistuu Ruotsinsuomalaisten valtuuskunnan ja Ulkosuomalaisparlamentin toimintaan
- kehittää yhteistyötä kansallisten vähemmistöjen naisjärjestöjen kanssa sekä Ruotsin ja Suomen naisjärjestöjen ja näiden yhteistyöelinten kanssa
- toimii yhteistyön käynnistämiseksi EU:n naisverkoston kanssa

## **Ruotsinsuomalaiset Eläkeläiset**

Toimikauden aikana ruotsinsuomalaisten eläkeläisten ja vanhusten lukumäärä lisääntyy huomattavasti ja suomenkielisten vanhustenhuollon palvelujen tarve kasvaa merkittävästi. Nämä seikat tekevät toimikaudella 2008-2011 RSE:n toiminnan entistä tärkeämmäksi olipa sitten kyse suomenkielisistä vapaa-ajantoiminnoista, vanhustenhuollon palveluista tai terveyden- ja sairaanhoidosta.

**Toimikauden painopisteet ovat:**

- vähemmistö- ja etujärjestötyö
- kehitystyö, jäsenhankinta ja -huolto
- kulttuuri
- terveys ja hyvinvointi
- projektit
- koulutus ja tapahtumat

### **Vähemmistö- ja etujärjestötyö**

- toimii suomen kielen hallintoalueen laajentamiseksi koko maahan
- tiedottaa vähemmistöpolitiikasta ja kouluttaa jäsenistöään sen sisällöstä sekä
- aktivoi heitä vähemmistötyöhön
- toimii lakimääräisen oikeuden saamiseksi suomenkielisiin vanhustenhuollon palveluihin koko maassa
- toimii aktiivisesti suomenkielisen vanhustenhoidon ja palvelujen käynnistämiseksi, lisäämiseksi sekä kehittämiseksi
- toimii suomenkielisen terveyden ja sairaanhoidon kuten esim. lääkäripalvelujen, kotisairaanhoidon sekä kuntoutuksen käynnistämiseksi ja kehittämiseksi i
- toimii edustuksen saamiseksi hallituksen eläkeläiskomiteaan, sekä kuntien ja maakäräjien eläkeläisneuvostoihin sekä avustuksen myöntämiseksi piirien ja perusjärjestöjen toimintaan
- toimii ruotsinsuomalaisen vanhusasiamiehen viran perustamiseksi sosiaalihuoltoon
- järjestää vuosittain tapaamisen ja koulutusta suomenkielisen vanhustenhuollonverkoston osanottajille
- toimii suomenkielisen tiedotuksen lisäämiseksi
- valvoo ruotsinsuomalaisten eläkeläisten etuja kun on kyse Suomesta Ruotsiin maksettavista eläkkeistä ja niiden verotuksesta
- tekee vähemmistö- ja etujärjestötyötä osallistumalla Ruotsinsuomalaisten valtuuskunnan sekä Ulkosuomalaisparlamentin toimintaan.

### **Kehitystyö, jäsenhankinta ja –huolto**

- kehittää tiedotusta ja markkinointia mm. kotisivun, RSKL-lehden sekä eläkeläispostin kautta
- panostaa sisäiseen kehitystyöhön ja uusien toimintamuotojen, vapaaehtoistoiminnan ja ystäväpalvelun käynnistämiseen
- toteuttaa aktiivista jäsenhankintaa ja kohottaa jäsenmääräänsä vähintään 600:lla jäsenellä toimikauden aikana
- nimeää ja palkitsee vuosittain vuoden perusjärjestön
- järjestää kehitystyön, jäsenhankinnan ja –huollon tehostamiseksi koulutusta, teematapaamisia, tiedotustilaisuuksia, eläkkeelle valmennusta sekä tuottaa ja välittää materiaaleja ja osallistuu RSKL:n jäsenhankintakampanjoihin
- järjestää vuosittain palaverin piirien edustajille

### **Kulttuuri**

- toimii kulttuuriharrastusten esim. kirjallisuus- ja taidekerhojen, teatteri-, tanssi- ja senioritanssiryhmien käynnistämiseksi perusjärjestöissä,
- toimii kulttuuriperinteen välittämiseksi ruotsinsuomalaisille lapsille ja nuorille mm. yhteistyössä suomenkielisten esikoulujen, luokkien ja vapaakoulujen kanssa sekä osallistumalla Suomi-Seurojen lauantaikerhoihin
- toimii kulttuurin välittämiseksi suomenkielisille vanhuksille vanhustenhuollon instituutioissa
- järjestää kulttuuripäivät 1-2 kertaa toimikauden aikana.

### **Terveys ja hyvinvointi**

- toimii jäsenistönsä sosiaalisen, psyykkisen ja fyysisen hyvinvoinnin edistämiseksi järjestämällä mm. tapahtumia, koulutusta, teemapäiviä, kunnonvaalintaa, terveysvalistusta sekä projekteja

- kouluttaa ohjaajia ja toimii voimaa ja tasapainoa-ryhmien käynnistämiseksi
- tukee piirien virkistysleirien sekä kunto- ja liikuntapäivien järjestämistä mm. kouluttamalla piirein ja perusjärjestöjen liikunta- ja leirivastaavia.
- esittelee eläkeläisille sopivia liikuntamuotoja kurssien/ tapahtumien yhteydessä

### **Projektit**

- kehittää toiminnan projektointia
- hakee avustuksia uusien projektien käynnistämiseksi liittyen terveyteen, hyvinvointiin, vanhustenhuollon palvelujen käynnistämiseen sekä tietotekniikkaan.

### **Koulutus ja tapahtumat**

- panostaa koulutukseen markkinoinnista, tiedotuksesta, jäsenhankinnasta ja -huollosta sekä projektien käynnistämisestä ja toteuttamisesta
- kouluttaa ohjaajia ja toimii tietotekniikka/nykytekniikka tutuksi senioreille opintokerhojen käynnistämiseksi
- järjestää koulutusta piirien ja perusjärjestöjen eri alojen vastuuhenkilöille
- järjestää yhdessä piirien kanssa eläkkeelle valmennuskursseja
- järjestää koulutusta eläkeläisneuvostojen jäsenille
- järjestää vuosittain eläkeläisparlamentin ajankohtaisista yhteiskunnallisista tai terveyttä/hyvinvointia koskevista kysymyksistä
- järjestää kulttuuripäivät 1-2 kertaa toimikauden aikana
- järjestää vuosittain koulutusta senioritanssien ohjaajille
- järjestää senioritanssifestivaalin joka toinen vuosi yhdessä piirin tai perusjärjestön kanssa sekä osallistuu RSKL:n kansantanssin ja musiikin ja senioritanssin festivaaleihin
- järjestää koulutusta nyky-suomen kielestä ja toimii opintokerhojen käynnistämiseksi
- järjestää koulutusta ja opintoja sukututkimuksesta.
- järjestää edustajakokouksen vuonna 2008 ja 2010.